

PITKOS -PROJEKTI

Pitkos -projekti on pitkäaikaistyöttömien erityisosaamista hyödyntävä työllistämiprojekti, joka toteutetaan, Lapin TE - keskuksen työvoimaosaston rahoituksella, Torniossa ajalla 1.2.2004 - 31.1.2007.

■Kohderyhmä ja tavoitteet

Projektin kohderyhmänä ovat yhdistelmätukeen oikeutetut pitkäaikaistyöttömät ja yli vuoden työttömänä olleet torniolaiset joiden työllistyminen vapaille työmarkkinoille on tavalla tai toisella vaikeutunut. Työntekijöiden valinnassa huomioidaan soveltuvin osin vajaakuntoiset, maahanmuuttajat, nuoret ja ikääntyvät pitkäaikaistyöttömät.

Projekti tähtää nuorten, maahanmuuttajien, pitkäaikaistyöttömien ja syrjäytymisuhan alla olevien torniolaisten työllistämiseen, työnsaannin edistämiseen ja työmarkkinavalmiuksien parantamiseen. Projektissa hyödynnetään Avaa Ovi! - osaprojektista (ESR) vuosina 2002 - 2003 saatuja kokemuksia ja projektiosaamista.

Projektin tavoitteena on työllistää vuosittain, työllistämisyksikön pituudesta riippuen, 12 - 24 pitkäaikaistyöttömää erilaisiin tehtäviin, joissa huomioidaan työllistettävien yksilöllinen erikoisosaaminen, yleishyödyllisissä yhdistyksissä samalla pitkäaikaistyöttömien työpanoksesta haetaan uusia voimavaroja järjestötoimintaan.

Yhdistelmätukeen oikeutettujen pitkäaikaistyöttömien määrä koko tavoitteesta on 75 - 85 % ja muiden yli vuoden työttömänä olleiden työttömien määrä 15 - 25 %.

Yhdistelmätukeen oikeutettujen työllistämisen tavoitekesto on 12 kk ja päivittäinen työaika vähintään 4 tuntia, ellei työllistettävän tai työvoimaviranomaisten kanssa toisin sovita. Palkkaus vähintään työvoimaviranomaisten ohjeen mukainen vähimmäispalkka, jolloin palkka ja sivukulut ovat maksettavan tuen kanssa tasapainossa.

Työllistämistuella palkattujen työllistämisyksikön on työvoimatoimiston linjauksen mukainen ja päivittäinen työaika vähintään 85% normaalista työajasta. Palkka TES:n mukainen. Tuella työllistetyn sijoittuminen vapaille työmarkkinoille kesken tukijakson katkaisee automaattisesti työsuhteen.

■Yhteistyö työvoimaviranomaisten kanssa

Työllistettävät henkilöt etsitään yhteistyössä Tornion työvoimatoimiston kanssa, joka varaa riittävät varat työllistämistä varten. Projekti ottaa vastaan työvoimaviranomaisten ehdotuksia työllistettäväksi henkilöiksi ja pyrkii löytämään henkilölle sopivan tukityöpaikan, joko projektin yhteistyökumppaneista tai muista järjestöistä. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään yhteisiä tapaamisia työvoimaneuvojien, projektivastaavan ja työllistettyjen kanssa, erityisesti tukijakson loppupuolella aktivointisuunnitelmaa tehtäessä.

■Työllistäjät ja yhteistyökumppanit

Projektin työllistäjinä ja yhteistyökumppaneina toimivat Kulttuuriyhdistys Uusi Askel ry, Tornion Työväen Näyttämöyhdistys ry, Tornionseudun Epikot ry, Kaakamon Kylätoimintayhdistys ry, Tornion Kehitysvammaisten Tuki ry ja Aapajoen Kylätaloyhdistys ry. Projektin kestäessä etsitään ja otetaan mukaan myös uusia yhteistyökumppaneita.

■Työ- ja opiskelupaikkojen hakupalvelu

Yhdistyksen nettikahvilassa järjestetään päivittäin, työttömille työnhakijoille ja työttömyysuhan alla oleville, internetissä tapahtuvaa maksutonta ja ohjattua työ- ja koulutuspaikkojen hakutoimintaa. Lisäksi pyritään järjestämään yhteistyössä muiden työllistämisen- ja koulutusprojektien kanssa 1 - 3 kertaa vuodessa eri kohderyhmille suunnattua työ- ja koulutuspaikka informaatiota.

■ Lyhytkurssit

Yhdistys järjestää yhteistyössä jäsenyhdistystensä kanssa lyhytkursseja, jotka parantavat työttömien ja työttömyysuhan alla olevien mahdollisuuksia työllistyä tai säilyttää työpaikkansa sekä hyödyttävät yhteistyökumppaneita järjestötoiminnassa. Työllistetyt osallistuvat koulutuksiin, työtehtävistä riippuen.

Projektin aikana järjestetään vuosittain seuraavaa koulutusta:

1. Järjestyksenvalvojakoulutus / järjestyksenvalvojakortti
2. Hygieniaosaamiskoulutus / hygieniapassi
3. Anniskelutoimintaan liittyvä koulutus / vastaavahoitaja
4. Järjestötoiminnan peruskoulutus / asiantuntija
5. Muuta ajankohtaiseksi tulevaa koulutusta / huomioidaan lakiuudistukset ja uudet projektin aikana muuttuvat säännökset

Koulutukset annetaan asiantuntijoiden tehtäväksi. Koulutustilaisuuksien määrää harkittaessa huomioidaan kulloinenkin tarve ja kysyntä.

■ Palvelutarvekartoitus

Projektin kestäessä tehdään, kyselyselvitys lähialueen asukkaiden keskuudessa erilaisten palvelujen tarpeesta, joita yleishyödylliset yhdistykset kolmannen sektorin toimijoina voisivat asukkaille tarjota. Selvityksen pohjalta tutkitaan mahdollisuuksia käynnistää alueella ns. sosiaalista yritystoimintaa tai perustaa toimintaa varten osuuskunta.

■ Projektivastaava

Yhdistys on palkannut projektipäällikön, jonka tehtäviin kuuluvat: projektin hallinto, kirjanpito, palkkalaskenta, työntekijöiden valinta, yhdistelmä- ja työllistämistukihakemusten ja -tilitysten laatiminen, projektin toteutuksen seuranta, projektitukitilitysten laatiminen ja tarvittava raportointi.